



**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Deliberazione N 147 Data 31/12/2018	<b>OGGETTO :</b> Presca d'atto circolare nota Regione Calabria n. 438380/18 del 31/12/2018 . Proroga contratti di lavoro a tempo determinato ex lavoratori socialmente utili e di pubblica utilita' fino al 30 aprile 2019.
--	--

L'anno **DUEMILADICIOTTO** il giorno **TRENTUNO** (31) del mese di **DICEMBRE** alle ore 13,00 nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N°	Cognome e Nome	Carica	Presenti
1	PUCCI Franco Rosario	<b>Sindaco</b>	SI
2	GALLO Bernardo	Assessore - Vice Sindaco	SI
3	AIELLO Mariarosa	Assessore	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale verbalizzante: **Dott. Antonio Grutteria**

Il Presidente Dott. Pucci Franco Rosario in qualità di **Sindaco** dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

**OGGETTO:** Presa d'atto circolare nota Regione Calabria n. 438380/18 del 31/12/2018 . Proroga contratti di lavoro a tempo determinato ex lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità' fino al 30 aprile 2019.

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATE:**

la legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, secondo cui a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo;

l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, nella parte in cui, tra l'altro, viene previsto che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, siano destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2013. Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni

il Decreto Interministeriale dell'8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in particolare l'articolo 6 che recita: il contributo erogato è cumulabile con altri benefici eventualmente riconosciuti in caso di nuove assunzioni nel limite consentito dalla normativa comunitaria, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

VISTE

- la deliberazione G.C. n. 82 del giorno 07/07/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si procedeva all'approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 ai sensi dell'art. 39 L. 27/12/2007 n. 449 e s.m.i., ed in conformità, altresì, alle nuove disposizioni normative in materia di personale e di capacità assunzionale degli Enti Locali, di cui alla Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione – con modificazioni – del D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- la deliberazione G.C. n. 112 del 28/11/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale il suddetto Programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 veniva modificato in funzione dell'art. 1, comma 207, della legge 147/2013 e del Decreto Interministeriale dell'8/10/2014, adottato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione – pubblicato in G.U. n. 263 del 12 novembre 2014, con il quale sono disciplinate le modalità ed i criteri di assegnazione delle risorse a favore dei lavoratori utilizzati dagli Enti pubblici della Regione Calabria nell'ambito dei progetti di attività socialmente utili e di pubblica utilità;
- la deliberazione di G.C. n. 116 del 22/12/2014, avente ad oggetto: “art. 1, comma 207, L. 147/2013-Decreto interministeriale 8/10/2014- Contrattualizzazione LSU/LPU-presenza d'atto ammissione contributo per mesi sei-Determinazioni” successivamente integrata con determinazione R.G. n. 235 del 29/12/2014 con la quale è stata disposta la contrattualizzazione dei lavoratori LSU/LPU con rapporto a tempo determinato e part-time per n. 26 ore settimanali per la durata di dodici mesi fino al 31/12/2015, con oneri a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e della Regione Calabria;

Vista la deliberazione di G.C. n. 101 del 29/12/2015 nonché la determinazione R.G. n. 208 del 31/12/2015 con le quali si è provveduto rispettivamente a:

- prendere atto della circolare prot. n. 394099 del 29/12/2015 della Regione Calabria – dipartimento n. 07 acquisita al prot. dell'ente n. 4763 ad oggetto: “ Processo di contrattualizzazione a.t.p. ex L.S.U./L.P.U.-Proroga termini ed indicazioni operative finalizzate alla proroga della contrattualizzazione, individuando la durata annuale con decorrenza 01/01/2016 fino al 31/12/2016.
- a dare esecuzione alla deliberazione G.C. n. 101/2015 su citata approvando all'uopo l'appendice di proroga contrattuale fino al 31/12/2016;

Vista la deliberazione di G.C. n. 110 del 28/12/2017 nonché la determinazione R.G. n. 183 del 28/12/2017 con le quali si è provveduto rispettivamente a:

- prendere atto della circolare prot. n. 398046 del 22/12/2017 della Regione Calabria – dipartimento n. 07 acquisita al prot. dell'ente n. 4046 ad oggetto: “ Legge n. 147/2013 Processo di contrattualizzazione a.t.p. ex L.S.U./L.P.U.-Proroga termini anno 2018” ed indicazioni operative finalizzate alla proroga della contrattualizzazione, individuando la durata annuale con decorrenza 01/01/2018 fino al 31/12/2018.
- a dare esecuzione alla deliberazione G.C. n. 110/2017 su citata approvando all'uopo l'appendice di proroga contrattuale fino al 30/04/2019;

#### **ATTESO CHE:**

Con deliberazione G.C. n. 58 del 19/07/2016 è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale a tempo indeterminato e determinato per il triennio 2017/2019 - Art. 39 L. 27/12/2007 n. 449 e s.m.i.;

la Regione Calabria, Dipartimento n. 7 “Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, con circolare prot. SIAR n. 383423 del giorno 22/12/2016, avente ad oggetto: “Processo di contrattualizzazione a tempo determinato ex LSU/LPU. Proroga termini ed indicazioni operative”, ha fornito agli Enti interessati le istruzioni operative finalizzate alla proroga della contrattualizzazione, individuando la durata annuale con decorrenza 01/01/2017 fino al 31/12/2017.

Con deliberazione di G.M. n. 81 del 27/12/2016 si è provveduto a prendere atto della circolare prot. n. 383423 del 22/12/2016 della Regione Calabria –dipartimento n. 07 ad oggetto: “ Proroga Anno 2017 ed indicazioni operative

Con determinazione R.G. n. 204 del 27/12/2016 si è provveduto a dare esecuzione alla deliberazione G.C. n. 81/2016 su citata approvando all’uopo l’appendice di proroga contrattuale fino al 31/12/2017;

Con deliberazione G.C. n. 75 del 07/11/2016 si è provveduto a modificare il Piano del Fabbisogno del Personale triennio 2017/2019, approvato con la deliberazione di G.C. n.58 dell’19/07/2016, prevedendo la contrattualizzazione a tempo determinato (al momento per tre annualità) delle DUE unità utilizzate dall’Ente nell’ambito delle attività socialmente utili e della n. 01 unità LSU( ex art. 7 D.Lgs 468/97) di cui all’art. 2 della L. R. n. 15/2008;

Con deliberazione G.C. n.96 del 18/07/2018 successivamente presentato al consiglio comunale con deliberazione di C.C. n. 20 del 28/07/2018 con la quale si e’ provveduto ad approvare il dup 2019/2021 e nel quale in base alla normativa vigente è stato inserito il piano del fabbisogno del personale triennio 2019/2021;

la Regione Calabria –Dipartimento Sviluppo Economico,Lavoro,Formazione e Politiche Sociali con circolare prot. n. 398046 del 22/12/2017 ad oggetto: “Legge n. 147/2013 Processo di contrattualizzazione a.t.p. L.S.U./L.P.U.-Proroga termini Anno 2018 ha fornito agli Enti interessati le istruzioni operative finalizzate alla proroga della contrattualizzazione fino al 31/12/2018;

Con deliberazione di G.M. n. 183 del 28/12/2017 si è provveduto a prendere atto della circolare prot. n. 398046 del 22/12/2017 della Regione Calabria – ad oggetto: “Legge n. 147/2013 Processo di contrattualizzazione ex L.S.U./L.P.U.-Proroga termini Anno 2018 ed indicazioni operative.

**CONSIDERATO** che, in vista della scadenza dei predetti rapporti a tempo determinato, la Regione Calabria –Assessorato al lavoro e welfare con circolare prot. n. 438380 del 31/12/2018 ad oggetto: “Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Lsu/Lpu per l’anno 2019”con la quale comunica che:

- nella Legge di bilancio dello stato sono comprese disposizioni relative alla procedura di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità e altresì previsioni circa la proroga dei contratti a tempo determinato delle medesime categorie, fino al 31/10/2019;
- che la Regione rimane in attesa di un provvedimento ministeriale di quantificazione ed assegnazione delle risorse in favore della Regione Calabria per la proroga in questione;
- che gli Enti interessati possono provvedere alle proroghe dei contratti dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità in scadenza 31/12/2018 fino al 30/04/2019, “estensibile al 31/10/2019, subordinatamente all’azione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Poliche Sociali”;

**ATTESO** che:

- La V° Commissione Bilancio, Tesoro e Programmazione, della Camera dei Deputati, in data 19/12/2017 ha approvato un emendamento al disegno di legge n. 4768 avente ad oggetto "Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018/2020", finalizzato a consentire il completamento delle procedure di cui all'articolo 20 comma 14 del Decreto Lgs 25 maggio 2017 n. 75.
- Nello specifico, il sopra richiamato emendamento, proroga al 31 dicembre 2018 i contratti a tempo determinato.
- Per le finalità di cui alla sopra citata legge, le previsioni di cui all'articolo 16 quater del decreto legge 19 giugno 2015 n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, nonché quelle dell'articolo 1, comma 163, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, si applicano anche per l'anno 2018.
- Considerato che, il Consiglio Regionale della Regione Calabria nella seduta del 19/12/2017, ha approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2018/2020 nel quale è stato previsto lo stanziamento di € 40.375.402,64 a titolo di compartecipazione regionale, al processo di completamento delle procedure di stabilizzazione dei LPU/LSU ai sensi della L. 147/2013
- Considerato che, il Consiglio Regionale della Regione Calabria, con nota prot. siar. N. 438380 del 31/12/2018, comunica che ha approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2019/2021 nel quale è stato previsto lo stanziamento di € 39.000.000.00 a titolo di compartecipazione regionale, al processo di completamento delle procedure di stabilizzazione dei LPU/LSU ai sensi della L. 147/2013

**RILEVATO** che nella medesima circolare della Regione Calabria, sono stati forniti gli indirizzi operativi da adottare in concreto, al fine di procedere alla proroga dei contratti in essere con i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità con l'estensione della scadenza al 30/04/2019.

**EVIDENZIATO**, in particolare, che la procedura che gli Enti interessati devono seguire è la seguente:

- a) adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie.
- b) sottoscrizione dell'appendice di proroga con i lavoratori interessati;
- c) invio comunicazione obbligatoria (UNILAV)
- d) Obbligo alle Amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;
- e) Fare pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria –Dipartimento n. 7 Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione e Politiche Sociali-Settore 6 Lavoro-Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV , **solo mediante consegna per posta o a mano;**
- f) regolarizzare la posizione sul sito [www.monitoraggiolsu.it](http://www.monitoraggiolsu.it) dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato;

**CONSIDERATO**, pertanto, che alla stregua di quanto sopra espresso, al fine di ottemperare alle disposizioni contenute nella circolare prot. SIAR n. 438380 del 31/12/2018 della Regione Calabria , occorre procedere alla presa d'atto del suo contenuto e della relativa appendice di proroga contrattuale, **SUB A)** allegata alla predetta circolare ;

Dato atto che è intendimento di questa Amministrazione prorogare per il 2019 i contratti già stipulati con i lavoratori LSU/LPU e validi fino al 31.12.2018;

Ritenuto all'uopo di prendere atto della circolare sopra richiamata e, per l'effetto, disporre la proroga dei contratti a tempo determinato stipulati con i lavoratori LSU/LPU di cui all'elenco allegato **Sub B**);

Precisato che la proroga in questione con decorrenza dall'1.1.2019 al 30.04.2019 viene confermata con le medesime clausole contrattuali sottoscritti in data 30.12.2014, e pertanto per 26 ore settimanali, la cui copertura finanziaria è assicurata da contributi Statale e Regionale, alla stregua delle disposizioni normative sopracitate;

**VISTI:**

- Il Regolamento Comunale di Disciplina degli uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 98 del 30/10/2010 successivamente modificato ed integrato con deliberazione di G.C. n. 02 del 09/01/2014; -
- Il Regolamento comunale di contabilità approvato con delibera C.C. n. 11 del 21/04/2016
- Il Regolamento Comunale dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 01 del 10/01/2013;
- La deliberazione di G.C. n. 3 del 30/01/2017 concernente l'approvazione del Piano Prevenzione della Corruzione e Piano dell'Integrità e della Trasparenza triennio 2017/2019;
- Il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 per come modificato dal D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012;
- Lo Statuto Comunale;
- la Deliberazione di C.C. n°11 del 24/03/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio esercizio 2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 80 in data 20/07/2017, con la quale è stato deliberato il Documento Unico di Programmazione 2018-2020 ai fini della presentazione al Consiglio Comunale;
- la presentazione al Consiglio Comunale del Documento Unico di Programmazione 2018-2020 giusta delibera C.C. n 30 adottata nella seduta del 29/07/2017;
- la presentazione al Consiglio Comunale del Documento Unico di Programmazione 2019-2021 giusta delibera C.C. n 20 adottata nella seduta del 28/07/2018;

**DATO ATTO CHE:**

nel Documento Unico della Programmazione per il triennio 2019/2021, con riferimento all'anno 2019, sono state riportate le seguenti determinazioni :

*.....omississ ANNO 2019 prevedere nell'anno 2019 l'eventuale contrattualizzazione a tempo determinato delle DUE unità utilizzate dall'Ente nell'ambito delle attività socialmente utili e n. 01 unità LSU( ex art. 7 D.Lgs 468/97) di cui all'art. 2 della L. R. n. 15/2008, stabilendo **che** la durata del contratto a tempo determinato, poiché finanziato interamente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è correlata alle determinazioni del Ministero predetto in ordine all'entità del contributo assegnato a questo ente, senza che i lavoratori interessati possano vantare pretesa alcuna;.....omississ; ,*

alla scadenza del contratto a tempo determinato, ove l'Amministrazione Comunale non possa procedere all'assunzione a tempo indeterminato con qualsiasi tipologia contrattuale (part-time/full-time ecc.) in ragione dei vincoli legislativi e/o economici o comunque per esigenze di servizio sopravvenute tali che non si possa procedere alla modifica della dotazione organica, i lavoratori predetti ritorneranno nel bacino di appartenenza con la categoria originaria senza che gli stessi possano vantare alcun diritto o pretesa verso il Comune, ai sensi dell'art. 2 del Decreto Interministeriale dell'8/10/2014;

Evidenziato che questo Comune non ha personale in sovrannumero o in esubero, come già acclarato con deliberazione di G.C. n. 19/2017, esecutiva, ad oggetto: "*Dotazione organica vigente - Ricognizione del personale in servizio a tempo indeterminato ai fini della rilevazione dell'eventuale*

*soprannumero o eccedenza ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 - Anno 2017.”;*

**RITENUTO** opportuno, per l'effetto, demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa, il compimento di tutti gli atti gestionali necessari per la proroga, senza soluzione di continuità, di tutti i contratti in essere con i lavoratori LSU/LPU del Comune di Martirano Lombardo, assunti in forza del Decreto Interministeriale del giorno 08/10/2014, con oneri interamente a carico dello Stato e della Regione, a tempo determinato, per quattro mesi decorrenti dal 01/01/2019, con rapporto part time a 26 ore lavorative, secondo l'elenco allegato alla presente deliberazione sub B, per farne parte integrante e sostanziale

Acquisiti i pareri di regolarità tecnico –amministrativa e contabile espressi, per quanto di competenza dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 D.lgs n. 267/2000, per come modificato ed integrato dal D.L n. 174/2012 ,convertito in legge n. 213/2012, costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

A votazione unanime e palese

## **DELIBERA**

La premessa costituisce parte integrale e sostanziale della presente deliberazione e per l'effetto:

**PRENDERE ATTO** della nota della Regione Calabria, Assessorato al Lavoro e Welfare Prot. SIAR n. 438380 del 31.12.2018 acquisita nella medesima data con prot. n. 4252 del 31/12/2018 ;

**APPROVARE** l'allegata appendice di proroga contrattuale **Sub A)** per come predisposto della Regione Calabria quale allegato della circolare su menzionata;

**DISPORRE** conseguentemente la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU, di cui all'allegato elenco **Sub B);**

**DARE ATTO CHE** la proroga in questione con decorrenza dall'1.1.2019 al 30.04.2019, estendibile al 31/10/2019, viene confermata– con le medesime clausole contrattuali sottoscritti in data 30.12.2014, e pertanto per 26 ore settimanali, la cui copertura finanziaria è assicurata dai contributi dello Stato e della Regione Calabria, alla stregua delle disposizioni normative sopracitate;

**DEMANDARE** al Responsabile dell'Area Amministrativa competente alla gestione del personale gli adempimenti successivi e conseguenti alla sottoscrizione dell'appendice di proroga con ciascun lavoratore ivi compresa la trasmissione telematica del modello UNILAV al competente Ministero, secondo i termini fissati dalla vigente normativa e l'invio con consegna a mano di tutta la documentazione richiesta alla Regione Calabria Dipartimento 7 Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali;

**PUBBLICARE** ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale (art. 11 D.Lgs. 150/2009), in modo permanente copia del presente sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente” a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa, oltre alla ordinaria pubblicazione all'albo pretorio on-line, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, e del vigente Regolamento approvato con delibera di C.C. n. 33 del 22/12/2009;

**TRASMETTERE** copia della presente comprensiva degli allegati Regione Calabria –Dipartimento n. 7 Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione e Politiche Sociali-Settore 6 Lavoro-Cittadella Regionale, **solo mediante consegna per posta o a mano;**

**COMUNICARE** il presente provvedimento ai capigruppo consiliari;

Successivamente stante l'urgenza di provvedere in merito con separata votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile;

# COMUNE MARTIRANO LOMBARDO

## PROVINCIA CATANZARO

ALLEGATO A)

### APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME SOTTOSCRITTO IN DATA 31/12/2014

PREMESSO CHE:

tra il Comune di Martirano Lombardo, nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativa, l' Assessore Aiello Mariarosa e il/la Sig./Sig.ra .....nato il.....residente in.....via.....n.....Codice Fiscale....., ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data 30.12.2014 il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12 in esecuzione della deliberazione di G.C. n° 116 del 22/12/2014 successivamente integrata e rettificata con determinazione R.G. n. 235 del 29.12.2014;

Con circolare n 383423 del 22.12.2016 del Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria venivano formulati gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2017, giusta deliberazione di G.C. n° 81 del 27/12/2016;

Con circolare n. 398046 del 22.12.2017 il Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro , Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2018;

Con circolare n. 438380 del 31.12.2018 l'Assessorato al lavoro e welfare della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 30 aprile 2019;

Con delibera di Giunta Comunale n. .... del ....., si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare, approvando lo schema della presente appendice;

Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con effetto 1 gennaio 2019 e fino al 30 aprile 2019 estensibili al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.;

Tutto ciò premesso, in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. .... del ....., esecutiva

SI CONVIENE E SI STIPULA:

La modifica all'art. 4 denominato "Decorrenza Giuridica" del contratto a tempo determinato sottoscritto in data 30.12.2014 in esecuzione della deliberazione di G.C. n° 116 del 22/12/2014, e successiva determinazione R.G. n. 235/2014 , la cui decorrenza è fissata dall'1 gennaio 2019 con durata di quattro mesi estensibili al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

– Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data 30/12/2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

Martirano Lombardo, li .....12/2018

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
Sig.....	Aiello Mariarosa

# COMUNE MARTIRANO LOMBARDO PROVINCIA CATANZARO

Allegato B)

## ELENCO LAVORATORI L.P.U.

<b>N o</b>	<b>Cognome e nome</b>	<b>Codice fiscale</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Durata prevista nr. mesi</b>	<b>Cat. e posizione economica di inquadramento prevista</b>
<b>1</b>	<b>Cario Carmelina</b>	<b>CRACML75L70M208U</b>	<b>30/07/1975</b>	<b>4</b>	<b>A1</b>
<b>2</b>	<b>Chiodo Nunzia</b>	<b>CHDNNZ66S61C905W</b>	<b>21/11/1966</b>	<b>4</b>	<b>A1</b>

**COMUNE DI MARTIRANO LOMBARDO**  
**Provincia di Catanzaro**

Del che il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO**

**F.to Dott. Pucci Franco Rosario**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**F.to Dott. Antonio Grutteria**

---

**Rep. Pubbl. n.**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

Che la presente deliberazione:

E' stata pubblicata all'albo pretorio Comunale in ottemperanza alla L. n. 69/2009 e s.m.i per quindici giorni consecutivi dal 02/01/2019 come previsto dall'art. 124, comma 1 D.L.vo 18/08/2000 n. 267;

- In pari data comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 D.LGs 267/2000.

L'operatore dell'Albo Pretorio

-----

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**F.to Dott. Antonio Grutteria**

Il sottoscritto inoltre

**A T T E S T A**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **31/12/2018**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.L.vo 18/08/2000 n. 267);
- Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 4, D.L.vo 18/08/2000 n. 267);

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**F.to Dott. Antonio Grutteria**

**E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.**

**Dalla Residenza Municipale li 31/12/2018**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott. Antonio Grutteria**

\_\_\_\_\_