



COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione N 147 Data 31/12/2018	OGGETTO : Preso d'atto nota prot. SIAR Regione Calabria 438380/18 del 31/12/2018 Proroga dei contratti a tempo determinato LPU/LSU sino al 30.04.2019, estensibile sino al 31.10.2019. approvazione appendice di proroga del contratto
--	--

L'anno **DUEMILADICIOTTO** il giorno TRENTUNO (31) del mese di alle ore 13,00 nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N°	Cognome e Nome	Carica	Presenti
1	PUCCI Franco Rosario	Sindaco	SI
2	GALLO Bernardo	Assessore - Vice Sindaco	SI
3	AIELLO Mariarosa	Assessore	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale verbalizzante: **Dott. Antonio Grutteria**

Il Presidente Dott. Pucci Franco Rosario in qualità di **Sindaco** dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

OGGETTO: Presa d'atto nota prot. SIAR Regione Calabria 438380/18 del 31/12/2018 Proroga dei contratti a tempo determinato LPU/LSU sino al 30.04.2019, estensibile sino al 31.10.2019. approvazione appendice di proroga del contratto

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

la legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e- pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, secondo cui a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo;

l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, nella parte in cui, tra l'altro, viene previsto che- le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, siano destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2013.

Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni

il Decreto Interministeriale dell'8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in particolare l'articolo 6 che recita: il contributo erogato è cumulabile con altri benefici eventualmente riconosciuti in caso di nuove assunzioni nel limite consentito dalla normativa comunitaria, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

le leggi regionali n. 31 e 32 del 30/12/2015 con le quali la Regione Calabria ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2016/2018, nel quale è stato previsto lo stanziamento di 38 milioni di euro a titolo di compartecipazione regione al processo di contrattualizzazione a tempo determinato di LSU/LPU ai sensi della legge 147/2013;

PRESO ATTO CHE in data 30/12/2014 sono stati stipulati i contratti a tempo determinato dei LPU/LSU;

VISTE

- la deliberazione G.C. n. 82 del giorno 07/07/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si procedeva all'approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 ai sensi dell'art. 39 L. 27/12/2007 n. 449 e s.m.i., ed in conformità, altresì, alle nuove disposizioni normative in materia di personale e di capacità assunzionale degli Enti Locali, di cui alla Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione - con modificazioni - del D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- la deliberazione G.C. n. 112 del 28/11/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale il suddetto Programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 veniva modificato in funzione dell'art. 1, comma 207, della legge 147/2013 e del Decreto Interministeriale dell'8/10/2014, adottato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - pubblicato in G.U. n. 263 del 12 novembre 2014, con il quale sono disciplinate le modalità ed i criteri di assegnazione delle risorse a favore dei lavoratori utilizzati dagli Enti pubblici della Regione Calabria nell'ambito dei progetti di attività socialmente utili e di pubblica utilità;
- la deliberazione di G.C. n. 116 del 22/12/2014, avente ad oggetto: "art. 1, comma 207, L. 147/2013-Decreto interministeriale 8/10/2014- Contrattualizzazione LSU/LPU-presa d'atto ammissione contributo per mesi sei-Determinazioni" successivamente integrata con determinazione R.G. n. 235 del 29/12/2014 con la quale è stata disposta la contrattualizzazione dei lavoratori LSU/LPU con rapporto a tempo determinato e part-time per n. 26 ore

settimanali per la durata di dodici mesi fino al 31/12/2015, con oneri a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e della Regione Calabria;

Vista la deliberazione di G.C. n. 101 del 29/12/2015 nonché la determinazione R.G. n. 208 del 31/12/2015 con le quali si è provveduto rispettivamente a:

- prendere atto della circolare prot. n. 394099 del 29/12/2015 della Regione Calabria –dipartimento n. 07 acquisita al prot. dell'ente n. 4763 ad oggetto: “ Processo di contrattualizzazione a.t.p. ex L.S.U./L.P.U.-Proroga termini ed indicazioni operative finalizzate alla proroga della contrattualizzazione, individuando la durata annuale con decorrenza 01/01/2016 fino al 31/12/2016.
- a dare esecuzione alla deliberazione G.C. n. 101/2015 su citata approvando all'uopo l'appendice di proroga contrattuale fino al 31/12/2016;

ATTESO CHE:

Con deliberazione G.C. n. 58 del 19/07/2016 è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale a tempo indeterminato e determinato per il triennio 2017/2019 - Art. 39 L. 27/12/2007 n. 449 e s.m.i.;

Con deliberazione G.C. n. 75 del 07/11/2016 si è provveduto a modificare il Piano del Fabbisogno del Personale triennio 2017/2019, approvato con la deliberazione di G.C. n.58 dell'19/07/2016, prevedendo la contrattualizzazione a tempo determinato (al momento per tre annualità) delle DUE unità utilizzate dall'Ente nell'ambito delle attività socialmente utili e della n. 01 unità LSU(ex art. 7 D.Lgs 468/97) di cui all'art. 2 della L. R. n. 15/2008;

la Regione Calabria, Dipartimento n. 7 “Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, con circolare prot. SIAR n. 383423 del giorno 22/12/2016, avente ad oggetto: “Processo di contrattualizzazione a tempo determinato ex LSU/LPU. Proroga termini ed indicazioni operative”, ha fornito agli Enti interessati le istruzioni operative finalizzate alla proroga della contrattualizzazione, individuando la durata annuale con decorrenza 01/01/2017 fino al 31/12/2017.

Con deliberazione di G.M. n. 81 del 27/12/2016 si è provveduto a prendere atto della circolare prot. n. 383423 del 22/12/2016 della Regione Calabria –dipartimento n. 07 ad oggetto: “ Proroga Anno 2017 ed indicazioni operative

Con determinazione R.G. n. 204 del 27/12/2016 si è provveduto a dare esecuzione alla deliberazione G.C. n. 81/2016 su citata approvando all'uopo l'appendice di proroga contrattuale fino al 31/12/2017;

la Regione Calabria –Dipartimento Sviluppo Economico,Lavoro,Formazione e Politiche Sociali con circolare prot. n. 398046 del 22/12/2017 ad oggetto: “Legge n. 147/2013 Processo di contrattualizzazione a.t.p. L.S.U./L.P.U.-Proroga termini Anno 2018 ha fornito agli Enti interessati le istruzioni operative finalizzate alla proroga della contrattualizzazione fino al 31/12/2018;

Con deliberazione di G.M. n. 110 del 28/12/2017 si è provveduto a prendere atto della circolare prot. n. 398046 del 22/12/2017 della Regione Calabria – ad oggetto: “Legge n. 147/2013 Processo di contrattualizzazione ex L.S.U./L.P.U.-Proroga termini Anno 2018 ed indicazioni operative.nonché la determinazione R.G. n. 183 del 28/12/2017 con le quali si è provveduto rispettivamente a:

- prendere atto della circolare prot. n. 398046 del 22/12/2017 della Regione Calabria –dipartimento n. 07 acquisita al prot. dell'ente n. 4046 ad oggetto: “ Legge n. 147/2013 Processo di contrattualizzazione a.t.p. ex L.S.U./L.P.U.-Proroga termini anno 2018” ed indicazioni operative finalizzate alla proroga della contrattualizzazione, individuando la durata annuale con decorrenza 01/01/2018 fino al 31/12/2018.
- a dare esecuzione alla deliberazione G.C. n. 110/2017 su citata approvando all'uopo l'appendice di proroga contrattuale fino al 31/12/2018;

VISTA la legge di bilancio 2019 nel testo derivante dal maxi emendamento

CONSIDERATO che, il Consiglio Regionale della Regione Calabria, con nota prot. siar. N. 438380 del 31/12/2018, comunica che ha approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2019/2021 nel quale è stato previsto lo stanziamento di € 39.000.000.00 a titolo di compartecipazione regionale, al processo di completamento delle procedure di stabilizzazione dei LPU/LSU ai sensi della L. 147/2013

VISTA la nota prot. SIAR n. 438380 del 31.12.2018 della Regione Calabria Assessorato al Lavoro e welfare, acquisita in data 31.12.2018 con prot. n. 6870 con la quale si comunica che: “ *tenuto conto della approvazione della Legge di Bilancio per l'anno finanziario 2019 contenente disposizioni relative alle procedure di stabilizzazione a tempo indeterminato del lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, si danno istruzioni operative per gli enti locali al fine di provvedere alle proroghe dei contratti, relative al personale Lsu/Lpu, con la scadenza al 30.04.2019 estensibile al 31.10.2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo lo schema di appendice di proroga ad essa allegata*”;

VISTA,

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 96 in data 18/07/2018 , con la quale è stato deliberato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021 ai fini della presentazione al Consiglio Comunale;
- la presentazione al Consiglio Comunale del Documento Unico di Programmazione 2019-2021 giusta delibera C.C. n 20 adottata nella seduta del 28/07/2018;

DATO ATTO CHE:

nel Documento Unico della Programmazione per il triennio 2019/2021, con riferimento all'anno 2019, sono state riportate le seguenti determinazioni :

*.....omississ ANNO 2019 prevedere nell'anno 2019 l'eventuale contrattualizzazione a tempo determinato delle DUE unità utilizzate dall'Ente nell'ambito delle attività socialmente utili e n. 01 unità LSU(ex art. 7 D.Lgs 468/97) di cui all'art. 2 della L. R. n. 15/2008, stabilendo **che** la durata del contratto a tempo determinato, poiché finanziato interamente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è correlata alle determinazioni del Ministero predetto in ordine all'entità del contributo assegnato a questo ente, senza che i lavoratori interessati possano vantare pretesa alcuna;.....omississ;*

RAVVISATA la necessità in merito e disporre la proroga dei contratti a tempo determinato e parziale in scadenza oggi 31.12.2018, sino al 30.04.2019 estensibile sino al 31.10.2019 dei lavoratori di cui allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, i cui oneri economici sono a carico della Regione Calabria le prime quattro mensilità e ripartite tra Stato e Regione le successive sei mensilità;

EVIDENZIATO, in particolare, che la procedura che gli Enti interessati devono seguire è la seguente:

- adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie.
- sottoscrizione dell'appendice di proroga con i lavoratori interessati;
- invio comunicazione obbligatoria (UNILAV)
- Obbligo alle Amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;
- Fare pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria –Dipartimento n. 7 Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione e Politiche Sociali-Settore 6 Lavoro-Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV , **solo mediante consegna per posta o a mano;**
- regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato;

CONSIDERATO, pertanto, che alla stregua di quanto sopra espresso, al fine di ottemperare alle disposizioni contenute nella circolare prot. SIAR n. 438380 del 31/12/2018 della Regione Calabria , occorre procedere alla presa d'atto del suo contenuto e della relativa appendice di proroga contrattuale, allegata alla predetta circolare ;

Ritenuto all'uopo di prendere atto della circolare sopra richiamata e, per l'effetto, disporre la proroga dei contratti a tempo determinato stipulati con i lavoratori LSU/LPU di cui all'elenco allegato

PRECISATO :

alla scadenza del contratto a tempo determinato , ove l'Amministrazione Comunale non possa procedere all'assunzione a tempo indeterminato con qualsiasi tipologia contrattuale (part-time/full-time ecc.) in ragione dei vincoli legislativi e/o economici o comunque per esigenze di servizio sopravvenute tali che non si possa procedere alla modifica della dotazione organica, i lavoratori predetti ritorneranno nel bacino di appartenenza con la categoria originaria senza che gli stessi possano vantare alcun diritto o pretesa verso il Comune, ai sensi dell'art. 2 del Decreto Interministeriale dell'8/10/2014;

La proroga dei contratti di che trattasi non comporta oneri economici a carico del Bilancio del Comune di Martirano Lombardo poiché gli oneri sono fronteggiati con risorse a totale carico della Regione Calabria

VISTI:

- Il Regolamento Comunale di Disciplina degli uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 98 del 30/10/2010 successivamente modificato ed integrato con deliberazione di G.C. n. 02 del 09/01/2014; -
- Il Regolamento comunale di contabilità approvato con delibera C.C. n. 11 del 21/04/2016
- Il Regolamento Comunale dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 01 del 10/01/2013;
- La deliberazione di G.C. n. 3 del 30/01/2017 concernente l'approvazione del Piano Prevenzione della Corruzione e Piano dell'Integrità e della Trasparenza triennio 2017/2019;
- Il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 per come modificato dal D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012;
- Lo Statuto Comunale;
- la Deliberazione di C.C. n°11 del 24/03/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio esercizio 2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 80 in data 20/07/2017 , con la quale è stato deliberato il Documento Unico di Programmazione 2018-2020 ai fini della presentazione al Consiglio Comunale;
- la presentazione al Consiglio Comunale del Documento Unico di Programmazione 2018-2020 giusta delibera C.C. n 30 adottata nella seduta del 29/07/2017;

- la presentazione al Consiglio Comunale del Documento Unico di Programmazione 2019-2021 giusta delibera C.C. n 20 adottata nella seduta del 28/07/2018;

Evidenziato che questo Comune non ha personale in soprannumero o in esubero, come già acclarato con deliberazione di G.C. n. 19/2017, esecutiva, ad oggetto: “Dotazione organica vigente - Ricognizione del personale in servizio a tempo indeterminato ai fini della rilevazione dell'eventuale soprannumero o eccedenza ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 - Anno 2017.”;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnico –amministrativa e contabile espressi, per quanto di competenza dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 D.lgs n. 267/2000, per come modificato ed integrato dal D.L n. 174/2012 ,convertito in legge n. 213/2012, costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrale e sostanziale della presente deliberazione e per l'effetto:

PRENDERE ATTO della nota della Regione Calabria, Assessorato al Lavoro e Welfare Prot. SIAR n. 438380 del 31.12.2018 acquisita nella medesima data con prot. n. 4252 del 31/12/2018 con la quale, si danno istruzioni operative per gli enti locali al fine di provvedere alle proroghe dei contratti, relative al personale Lsu/Lpu, con la scadenza al 30.04.2019 estensibile al 31.10.2019,;

DISPORRE, per effetto di quanto chiesto dalla Regione Calabria la proroga dei contratti a tempo determinato stipulati con decorrenza 31/12/2014 con gli ex LSU/LPU, di cui all'allegato **sub.A**), parte integrante e sostanziale, per n. 26 ore settimanali per l'anno 2019 fino al 30/04/2019 estensibile fino al 31/10/2019 come indicato dalla Regione medesima;

DARE ATTO CHE:

- la proroga avverrà attraverso la stipula di un'appendice al contratto secondo lo schema predisposto dalla regione Calabria, che in allegato **sub B**) si approva con il presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;
- la proroga dei contratti viene consentita da questa Amministrazione al fine di tutelare il diritto dei lavoratori interessati alla stabilizzazione relativamente al processo, contemplato nel piano del fabbisogno di personale 2019/2021 approvato unitamente al Documento Unico di Programmazione 2019/2021 con gli citati in premessa;
- la proroga dei contratti di che trattasi non comporta oneri economici a carico del Bilancio del Comune di Martirano Lombardo poiché gli oneri sono fronteggiati con risorse a totale carico della Regione Calabria

PRECISARE che :

alla scadenza del contratto a tempo determinato , ove l'Amministrazione Comunale non possa procedere all'assunzione a tempo indeterminato con qualsiasi tipologia contrattuale (part-time/full-time ecc.) in ragione dei vincoli legislativi e/o economici o comunque per esigenze di servizio sopravvenute tali che non si possa procedere alla modifica della dotazione organica, i lavoratori predetti ritorneranno nel bacino di appartenenza con la categoria originaria senza che gli stessi possano vantare alcun diritto o pretesa verso il Comune, ai sensi dell'art. 2 del Decreto Interministeriale dell'8/10/2014;

DARE ATTO CHE la proroga in questione con decorrenza dall'1.1.2019 al 30.04.2019, estendibile al 31/10/2019, viene confermata– con le medesime clausole contrattuali sottoscritti in data 30.12.2014, e pertanto per 26 ore settimanali, la cui copertura finanziaria è assicurata dai contributi dello Stato e della Regione Calabria, alla stregua delle disposizioni normative sopracitate;

PUBBLICARE ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale (art. 11 D.Lgs. 150/2009), in modo permanente copia del presente sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente” a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa, oltre alla ordinaria pubblicazione all'albo pretorio on-line, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, e del vigente Regolamento approvato con delibera di C.C. n. 33 del 22/12/2009;

REGOLARIZZARE la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato;

TRASMETTERE copia della presente comprensiva degli allegati Regione Calabria –Dipartimento n. 7 Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione e Politiche Sociali-Settore 6 Lavoro-Cittadella Regionale, **solo mediante consegna per posta o a mano;**

COMUNICARE il presente provvedimento ai capigruppo consiliari;

Successivamente stante l'urgenza di provvedere in merito con separata votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile;

COMUNE MARTIRANO LOMBARDO

PROVINCIA CATANZARO

Allegato A)

ELENCO LAVORATORI L.P.U.

N. °	Cognome e nome	Codice fiscale	Data di nascita	Durata prevista nr. mesi	Cat. e posizione economica di inquadramento prevista
1	Cario Carmelina	CRACML75L70M208U	30/07/1975	4	A1
2	Chiodo Nunzia	CHDNNZ66S61C905W	21/11/1966	4	A1

COMUNE MARTIRANO LOMBARDO

PROVINCIA CATANZARO

ALLEGATO B)

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA 31/12/2014

PREMESSO CHE:

tra il Comune di Martirano Lombardo, nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativa, l' Assessore Aiello Mariarosa e il/la Sig./Sig.ranato il.....a.....residente in.....via.....n.....Codice Fiscale....., ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data 30.12.2014 il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12 in esecuzione della deliberazione di G.C. n° 116 del 22/12/2014 successivamente integrata e rettificata con determinazione R.G. n. 235 del 29.12.2014;

Con circolare n 383423 del 22.12.2016 del Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria venivano formulati gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2017, giusta deliberazione di G.C. n° 81 del 27/12/2016;

Con circolare n. 398046 del 22.12.2017 il Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro , Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2018;

Con circolare n. 438380 del 31.12.2018 l'Assessorato al lavoro e welfare della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 30 aprile 2019;

Con delibera di Giunta Comunale n. del, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare, approvando lo schema della presente appendice;

Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con effetto 1 gennaio 2019 e fino al 30 aprile 2019 estensibili al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.;

Tutto ciò premesso, in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. del, esecutiva

SI CONVIENE E SI STIPULA:

La modifica all'art. 4 denominato "Decorrenza Giuridica" del contratto a tempo determinato sottoscritto in data 30.12.2014 in esecuzione della deliberazione di G.C. n° 116 del 22/12/2014, e successiva determinazione R.G. n. 235/2014 , la cui decorrenza è fissata dall'1 gennaio 2019 con durata di quattro mesi estensibili al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

– Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data 30/12/2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

Martirano Lombardo, li12/2018

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
Sig.....	Aiello Mariarosa

COMUNE DI MARTIRANO LOMBARDO
Provincia di Catanzaro

Proposta di deliberazione per:

Giunta Comunale

Consiglio Comunale

OGGETTO: Presa d'atto nota prot. SIAR Regione Calabria 438380/18 del 31/12/2018 Proroga dei contratti a tempo determinato LPU/LSU sino al 30.04.2019, estensibile sino al 31.10.2019. approvazione appendice di proroga del contratto

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs 267/2000

PARERE REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

Martirano Lombardo li 31/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dott. Pucci Franco Rosario

PARERE REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione sopra indicato.

Martirano Lombardo , li 31/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Ass.re Aiello Mariarosa

..

Comune di Martirano Lombardo

(Provincia di Catanzaro)

Del che il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO

F.to Dott. Pucci Franco Rosario

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Antonio Grutteria

Rep. Pubbl. n.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

E' stata pubblicata all'albo pretorio Comunale in ottemperanza alla L. n. 69/2009 e s.m.i per quindici giorni consecutivi dal 02/01/2019 come previsto dall'art. 124, comma 1 D.L.vo 18/08/2000 n. 267;

- In pari data comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 D.LGs 267/2000.

L'operatore dell'Albo Pretorio

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Antonio Grutteria

Il sottoscritto inoltre

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 02/01/2019

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.L.vo 18/08/2000 n. 267);
- Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 4, D.L.vo 18/08/2000 n. 267);

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Antonio Grutteria

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale li 02/01/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Antonio Grutteria
