COMUNE DI MARTIRANO LOMBARDO
(Provincia di Catanzaro)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI

Ass.re Aiello Mariarosa

Reg. Gen. N. 156 **Del 30/08/2019** **Reg. Ec/Fin n.55**	**OGGETTO: Concessione periodo di congedo straordinario ad un dipendente comunale, ai sensi dell'art. 42 del D.lgs. n. 151/2001**

L'anno DUEMILADICIANNOVE ADDI trenta del mese di agosto in Martirano Lombardo e nella Sede Comunale, il sottoscritto, in qualità di Responsabile D'Area Servizi Amministrativi, *accertato la regolarità tecnica amministrativa ai sensi del D.L. n.174/2012, convertito in L. 07/12/2012 n. 213, nonché la compatibilità degli impegni di spesa del presente provvedimento con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art.9 c.1 lettera a) D.L. n.78/2009 convertito in legge n.102/2009, adotta la seguente determinazione:*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Ass.re Aiello Mariarosa)

Visto il decreto **Sindacale n. 04** del 15/06/2015 con il quale sono state conferite al sottoscritto le Responsabilità dell'Area economico-finanziaria;
Visto il TUEL n. 267/2000, in particolare:
-l'art. 107, che assegna ai Dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;
-l'art. 151,comma 4, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;
-gli artt. 183 e 191 sugli impegni di spesa e relative modalità di assunzione**;**

ATTESO Che:
Nella formazione della presente determinazione sono state valutate l'efficacia, l'efficienza, l'economicità dell'azione amministrativa e pertanto si rilascia il parere preventivo di cui all'art. 5, comma 2, del vigente regolamento sui controlli interni di cui alla deliberazione consiliare n. 01 del 10/01/2013;

PREMESSO CHE:
con istanza del 03/08/2019, acquisita in data 05/08/2019 al prot. n.2870, il dipendente a tempo indeterminato sig. G.A.F..,Operatore Tecnico- - Cat. B6 - ha chiesto di poter fruire del congedo straordinario dal 02/09/2019 al 30/09/2019 (pari a giorni 25) , ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs.151/2001, al fine di prestare assistenza ad un componente familiare riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 104/1992, dalla Competente Commissione Medica A.S.P. di Catanzaro sede di Lamezia Terme - come da documentazione acquisita agli atti;

DATO ATTO CHE:
il dipendente interessato non ha mai beneficiato di giorni di congedo straordinario di cui all'art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001,

VISTI:
L'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, il quale dispone che *"la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di*

gravità di cui all'art. 3, comma 3, della legge 104/1992, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8.03.2000 n. 53";

La normativa inerente il congedo per l'assistenza ai disabili ed in particolare:

- L'art. 4, comma 2, della legge n. 53/2000, il quale stabilisce che i pubblici dipendenti richiamando l'ipotesi di cui sopra possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato, non superiore a due anni;
- Il D.Lgs. n. 119/2011 che ha profondamente rivisto la disciplina dei congedi retribuiti, modificando l'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001;
- La sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26/01/2009 che estende la fruizione del congedo previsto al genitore convivente;

TENUTO CONTO CHE:

- Il nuovo testo elenca una gerarchia tra i soggetti che possono richiedere il suddetto congedo prevedendo uno scorrimento tra gli aventi diritto qualora manchino, siano deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- Il congedo di che trattasi non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa;
- Il congedo è accordato a condizioni che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- Il congedo ed i permessi di cui all'art. 3, comma 3, della L. 104/92 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;

ACCERTATO CHE:

- ✍ Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione corrisposta, vale a dire quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (articolo 42, comma 5 ter, del Decreto Legislativo n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio;
- ✍ In base alla norma di legge i lavoratori hanno diritto a fruire del congedo biennale retribuito di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8/3/2000 n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta, norma poi confluita nell'art.42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001;

Considerato che per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti affinché al dipendente G.A.F.. venga concesso il suddetto congedo;

VISTI:

- Il Regolamento Comunale di Disciplina degli uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 98 del 30/10/2010 successivamente modificato ed integrato con deliberazione di G.C. n. 02 del 09/01/2014; -
- Il Regolamento comunale di contabilità approvato con delibera C.C. n. 11 del 21/04/2016
- Il Regolamento Comunale dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 01 del 10/01/2013;
- La deliberazione di G.C. n. 21 del 30/01/2019 concernente l'approvazione del Piano Prevenzione della Corruzione e Piano dell'Integrità e della Trasparenza triennio 2019/2021;
- Il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 per come modificato dal D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012;
- Lo Statuto Comunale;
- la Deliberazione di C.C. n°12 del 30 /03/2019, con la quale è stato approvato il Bilancio esercizio 2019;

Ritenuto dover provvedere in merito;

DETERMINA

Per i motivi di cui alla premessa, che si intende qui integralmente richiamata:

Accogliere, per i motivi meglio esplicitati in premessa, l' istanza del dipendente G.A.F. concedendogli di poter fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, al fine di prestare assistenza ad un componente familiare riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 104/1992, dalla Competente Commissione Medica A.S.P. di Catanzaro sede di Lamezia Terme - come da documentazione acquisita agli atti.

Dare atto che il periodo di congedo avrà durata complessiva di giorni 25 con decorrenza 02 Settembre 2019 e sino 30 settembre 2019, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia.

Precisare che il dipendente di ruolo G.A.F. non ha mai beneficiato di giorni di congedo straordinario di cui all'art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001.

Dare atto, altresì, che:

- I periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza (circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2012);
- I periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto (circolare INPDAP n. 31 del 12.05.2004);
- Il richiedente ha diritto di percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (articolo 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n.151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo, ai sensi del comma 5 quinquies del citato articolo; inoltre, ai sensi del medesimo articolo, i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n. 1/2012 - Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale).

E' obbligo del dipendente in argomento comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa da cui consegua il venir meno della titolarità dei benefici in questione.

Trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato, nonché all'ufficio finanziario contabile per quanto di competenza

PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e sul sito del Comune di Martirano Lombardo nella sezione "Amministrazione Trasparente";

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Ass.re Aiello Mariarosa

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000,

rilascia:
☐ PARERE FAVOREVOLE
☐ PARERE NON FAVOREVOLE, per le seguenti motivazioni_____;

Data 30/08/2019

Il Responsabile del servizio finanziario
f.to Ass.re Aiello Mariarosa

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Cap./Art.	Esercizio

Data **30/08/2019**

Il Responsabile del servizio finanziario
f.to Ass.re Aiello Mariarosa

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione vieni oggi affissa all'albo pretorio on line del Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Martirano Lombardo, lì 05/09/2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni
f.to Giuseppe Cuda

N. Albo _____ del 05/09/2019

Per copia conforme all'originale.
Martirano Lombardo, lì 05/09/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Antonio Grutteria